



SARDOAL
MUNICÍPIO

Documentos Previsionais 2023

Mapa de Pessoal

Mapa de Pessoal 2023

Elaborado nos termos do disposto do art.º 29º do anexo da Lei nº 35/2014 de 20 Junho - LEI GERAL DO TRABALHO EM FUNÇÕES PUBLICAS

	N.º de Postos de Trabalho								
	PROVIDOS				POSTOS NÃO OCUPADOS E PROPOSTOS QUE TRANSITAM DE 2020				Total
	Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 1	Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 2	
Total Pessoal Dirigente			2	2			1	1	3
Total Carreiras Regime Geral	133			133	13	6		19	152
Total Carreiras Regime Especial	31		1	32	2			2	34
Total de Pessoal não Docente	21			21	4			4	25
Total de Pessoal descentralização Saúde	3			3					3
TOTAL	188		3	191	19	6	1	26	217

	N.º de Postos de Trabalho			
	EXTINTOS DURANTE 2022			
	Área de Formação Académica e ou / Profissional	Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Outros	Total
TOTAL				

Reunião da Câmara Municipal, em ____/____/____

Reunião de Assembleia Municipal, em ____/____/____

Mapa de Pessoal 2023												
Atribuições / Competências / Actividades	Cargo / Carreira / Categoria	Área de Formação Académica e ou / Profissional	N.º de Postos de Trabalho								OBS	
			Providos				POSTOS NÃO OCUPADOS E CRIADOS EM 2022 E PROPOSTOS PARA 2023					
			Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 1	Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 2		Total
DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA												
Ver anexo	Chefe de Divisão	Gestão			1	1					1	
	TOTAL 1 - Chefe de Divisão				1	1					1	
Ver anexo	Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos	1			1					1	
		Secretariado	1			1					1	
		Gestão	1			1					1	
		Marketing e Consumo	1			1					1	
		Higiene e Segurança no Trabalho					1				1	b)
	TOTAL 1 - Técnico Superior		4			4	1				5	
Ver anexo	Coordenador Técnico		3			3					3	
	TOTAL 1 - Coordenador Técnico		3			3					3	
Ver anexo	Assistente Técnico	Administrativo	10			10					10	
		Biblioteca e Documentação	1			1					1	
		Arquivo					1			1	1	d)
		Tesoureiro	1			1					1	
	TOTAL 1 - Assistente Técnico		12			12	1			1	13	
Ver anexo	Assistente Operacional	Fiel de armazém	1			1					1	
		Leitor Cobrador	1			1					1	
		Limpeza e Higiene	8			8	1			1	9	
		Reprografia	1			1					1	
		Telefonista	1			1					1	
		Calceteiro	1			1					1	
		Op. Est. Elev. Trat. Depur.	1			1					1	
	TOTAL 1 - Assistente Operacional		14			14	1			1	15	
TOTAL DAF		33		1	34	3			2	37		

Mapa de Pessoal 2023												
Atribuições / Competências / Actividades	Cargo / Carreira / Categoria	Área de Formação Académica e ou / Profissional	N.º de Postos de Trabalho								OBS	
			Providos				POSTOS NAO OCUPADOS E CRIADOS EM 2022 E PROPOSTOS PARA 2023					
			Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 1	Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 2		Total
DIVISÃO DE OBRAS, URBANISMO E AMBIENTE												
Ver anexo	Chefe de Divisão	Arquitetura			1	1					1	
	TOTAL 2 - Chefe de Divisão				1	1					1	
Ver anexo	Técnico Superior	Engenharia Civil	2			2					2	
		Arquitetura	1			1					1	
		Geografia (vertente Cartografia e Sistema de informação geográfica)	1			1					1	
	TOTAL 2 - Tecnico Superior		4			1					4	
Ver anexo	Coordenador Técnico		4			4					4	f)
	TOTAL 2 - Coordenador Técnico		4			4					4	
Ver anexo	Assistente Técnico	Administrativo	3			3					3	
		Desenho	1			1					1	
	TOTAL 2 - Assistente Técnico		4			4					4	
Ver anexo	Encarregado Operacional		2			2					2	
	TOTAL 2 - Encarregado Operacional		2			2					2	
Ver anexo	Assistente Operacional	Auxiliar Administrativo	1			1					1	
		Calceteiros	1			1					1	i)
		Canalizador	1			1					1	
		Cantoneiro					1			1	1	
		Cantoneiro Limpeza	6			6					6	i)
		Carpinteiro de Limpos					1			1	1	
		Condutor Máquinas Pesadas	1			1					1	i)
		Coveiros	2			2	1			1	3	d), i)
		Electricista	2			2					2	i)
		Jardineiros	3			3					3	
		Manobrador (B,R)	1			1					1	i)
		Mecânico	1			1					1	
		Motorista Transp. Colect.	1			1	1			1	2	i)
		Agente Único	3			3					3	i)
		Pedreiros	2			2					2	i)
		Pintor	1			1					1	i)
		Serralheiro Civil	1			1					1	
		Tractorista	1			1					1	
		Trolhas	1			1					1	i)
		Auxiliar de Serviços Gerais	1			1					1	i)
	TOTAL 2 - Assistente Operacional		30			30	4			4	34	
	TOTAL DOUA		44		1	42	4			4	49	

Mapa de Pessoal 2023												
Atribuições / Competências / Actividades	Cargo / Carreira / Categoria	Área de Formação Académica e ou / Profissional	N.º de Postos de Trabalho								OBS	
			Providos				POSTOS NÃO OCUPADOS E CRIADOS EM 2022 E PROPOSTOS PARA 2023					Total
			Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 1	Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 2		
GABINETE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL												
Ver anexo	Chefe de Divisão								1	1	1	a)
	TOTAL 3 - Chefes de Divisão								1	1	1	
Ver anexo	Técnico Superior	Conservação e Restauro	1			1					1	
		Sociologia	1			1					1	
		Turismo / Gestão Cultural	1			1					1	
		Comunicação Empresarial	1			1					1	
		Comunicação Social	1			1					1	
		Serviço Social	1			1					1	
		Design e Tecnologia de Artes Gráficas	1			1					1	
		Biblioteca e Arquivo	1			1					1	
		Fotografia	1			1					1	
		Administração Pública	1			1					1	
		Tecnologias de Informação e Comunicação	1			1					1	
		Desporto	2			2					2	
		Design de Comunicação	1			1					1	
	Educador(a)Infância					2			2	2	b), c)	
TOTAL 3 - Técnico Superior			14			14	2			2	16	
Ver anexo	Coordenador Técnico		1			1					1	
	TOTAL 3 - Coordenador Técnico		1			1					1	
Ver anexo	Assistente Técnico	Administrativo	2			2					2	
		Ação Educativa	2			2					2	
		Biblioteca e Documentação	2			2					2	
	TOTAL 3 - Assistente Técnico		6			6					6	
Ver anexo	Encarregado Operacional		1			1	1			1	2	d)
	TOTAL 3 - Encarregado Operacional		1			1	1			1	2	
Ver anexo	Assistente Operacional	Auxiliar Ação Educativa	11			11					11	
		Auxiliar Serviços Gerais	11			11		6		6	17	e)
		Auxiliar Administrativo	1			1					1	
		Auxiliar Técnico Turismo	3			3	1			1	4	
		Nadador Salvador	2			2					2	
	TOTAL 3 - Assistente Operacional		28			28	1	6		7	35	
	TOTAL GDHS		50			50	4	6		10	60	

Mapa de Pessoal 2023												
Atribuições / Competências / Actividades	Cargo / Carreira / Categoria	Área de Formação Académica e ou / Profissional	N.º de Postos de Trabalho								OBS	
			Providos				POSTOS NÃO OCUPADOS E CRIADOS EM 2022 E PROPOSTOS PARA 2023					
			Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 1	Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 2		Total
GABINETE PROTEÇÃO CIVIL, FLORESTA E BOMBEIROS												
Ver anexo	Técnico Superior	Engº Florestal	1			1					1	
		Administração Pública	1			1					1	
	TOTAL 4 - Técnico Superior		2			2					2	
Ver anexo	Assistente Técnico	Administrativo	1			1					1	
	TOTAL 4 - Assistente Técnico		1			1					1	
Ver anexo	Encarregado Operacional						1			1	1	d)
	Assistente Operacional	Bombeiro	1			1					1	
		Sapadores	4			4	1			1	5	
	TOTAL 4 - Assistente Operacional		5			5	2			2	7	
	TOTAL GDHS		8			8				2	10	
DESCENTRALIZAÇÃO EDUCAÇÃO - PESSOAL NÃO DOCENTE												
Ver anexo	Técnico Superior	Psicóloga	1			1					1	
	TOTAL 5 - Tecnico Superior		1			1					1	
Ver anexo	Chefe de Serviços de Administração Escolar - CARREIRA SUBSISTENTE	Chefe de Serviços de Administração Escolar	1			1					1	
	TOTAL 5 - Carreira Subsistente		1			1					1	
Ver anexo	Assistente Técnico	Administrativo	4			4					4	
	TOTAL 5 - Assistente Técnico		4			4					4	
Ver anexo	Assistente Operacional	Auxiliar Acção Educativa	15			15	4			4	19	
	TOTAL 5 - Assistente Operacional		15			15	4			4	19	
	TOTAL PND		21			21	4			4	25	
DESCENTRALIZAÇÃO SAÚDE												
Ver anexo	Assistente Operacional	Assistente Operacional	3			3					3	Aviso nº 14 196/2022
	TOTAL 5 - Assistente Operacional		3			3					3	
	TOTAL SAUDE		3			3					3	
CATEGORIAS ESPECIAIS												
Informática	Técnico de Informática	Técnico de Informática do Grau 3	2			2					2	
		Técnico de Informática do Grau 2										
		Técnico de Informática do Grau 1										
	TOTAL - Técnico de Informática		2			2					2	

Mapa de Pessoal 2023											
Atribuições / Competências / Actividades	Cargo / Carreira / Categoria	Área de Formação Académica e ou / Profissional	N.º de Postos de Trabalho								OBS
			Providos				POSTOS NÃO OCUPADOS E CRIADOS EM 2022 E PROPOSTOS PARA 2023				
			Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 1	Relação Jurídica Tempo Indeterminado	Relação Jurídica Tempo Resolutivo (Certo/Incerto)	Outros	Sub_total 2	
Fiscalização Municipal	Carreira especial de Fiscalização	Fiscal	2			2				2	
	TOTAL - Fiscal Municipal		2			2				2	
Bombeiros	Bombeiros	Comandante			1	1				1	
		Chefe-Principal	27		27	2		2	29	d), g) e h)	
		Chefe de 1ª Classe									
		Chefe de 2ª Classe									
		subchefe-Principal									
		Subchefe de 1ª Classe									
		Subchefe de 2ª Classe									
Bombeiros Sapador											
	TOTAL - Bombeiros		27		1	28	2		2	30	

CHEFE DIVISÃO			2	2			1	1	3	
TECNICO SUPERIOR	22			22	3			3	25	
COORDENADOR TECNICO	8			8					8	
ASSISTENTE TECNICO	23			23	1			1	24	
ENCARREGADO OPERACIONAL	3			3	1			1	4	
ASSISTENTE OPERACIONAL	77			77	8	6		14	91	
DESCENTRALIZAÇÃO - PND	21			21	4			4	25	
DESCENTRALIZAÇÃO - SAÚDE	3			3					3	
CARREIRAS SUBSISTENTES	31		1	32	2			2	34	

- Observações:**
- a) Lugar a contratar para Chefe Divisão intermédio de 2º grau, para Gabinete de Desenvolvimento Humano e Social;
 - b) Assistente Operacional em mobilidade intercategorias entre serviços;
 - c) Lugares criados para contrato a Tempo Indeterminado e ocupados por trabalhadores em Mobilidade:
 - . 1 Técnico Superior (Saúde e Segurança no Trabalho);
 - . 2 Técnico Superior (Educador de Infância);
 - d) Lugares criados ou a criar para contrato a Tempo Indeterminado e não Ocupados:
 - . 2 lugares de Bombeiro Sapador ;
 - . 1 Assistente Técnico (Arquivo);
 - . 1 Encarregado Operacional (Centro Cultural);
 - . 1 lugar Assistente Operacional - Coveiro (a criar)
 - . 1 lugar de encarregado Operacional (Sapadores);
 - e) Lugares criados ou a criar para contrato termo certo:
 - . 4 lugares de Assistentes Operacionais; (Auxiliar de serviços gerais);
 - . 2 lugares de Assistentes Operacionais; (Auxiliar de serviços gerais); (a criar)
 - f) Cedência de Interesse Público
 - . Coordenador(Serviços Operacionais);
 - g) 1 Subchefe de 1ª Classe em mobilidade interna intercategoria para Chefe de Bombeiros;
 - h) 1 Subchefe 1ª Classe em mobilidade interna intercategoria para Subchefe de Bombeiros;
 - i) Trabalhadores integrados na carreira geral de assistente operacional que diariamente ou pontualmente desempenhem funções que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou um risco potencial agravado de degradação do estado de saúde;

Atribuições / Competências / Atividades

1) Compete aos titulares dos cargos de direção intermédia de 2.º grau:

- Assegurar a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garantir o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação do serviço, tendo em conta a satisfação do interesse dos destinatários;
- Efetuar o acompanhamento profissional no local de trabalho apoiando e motivando os funcionários e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar;
- Divulgar junto, dos funcionários os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço bem como debater e esclarecer as ações a desenvolver para cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos funcionários; Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos funcionários, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa;
- Identificar as necessidades de formação especificadas dos funcionários da sua unidade orgânica e propor a frequência das ações de formação consideradas adequadas.

2) Compete aos Técnicos Superiores

- Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão;
- Elaboração, com autonomia ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de dificuldade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços;
- Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado;

- Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, e enquadradas por diretiva ou orientações superiores;

3) Compete aos Coordenadores Técnicos

- Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável;
- Realização das atividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e diretivas superiores;
- Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade;
- Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade;

4) Compete aos Assistentes Técnicos

- Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços;

5) Compete aos Encarregados Operacionais

- Funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos ao seu sector de atividade, por cujos resultados é responsável;
- Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação;
- Substituição do encarregado geral nas suas ausências e impedimentos;

6) Compete aos Assistentes Operacionais

- Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretiva gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis;
- Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico;

- Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos;

7) Compete ao Chefe de Serviços de Administração Escolar

- Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável;
- Realização das atividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e diretiva superiores.;
- Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade. Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade;